

Introducción

El plan de trabajo, que a continuación se describe, especifica los elementos necesarios para el desarrollo óptimo de la Rama Estudiantil IEEE UPIITA-IPN teniendo en cuenta, principalmente, el desarrollo profesional, académico y social de los integrantes, con base en las fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades de cada una de las partes que la conforman.

Misión

Difundir la ciencia y tecnología a través de la ingeniería en beneficio de la humanidad.

Visión

Estar dentro de las ramas estudiantiles más reconocidas de México y el mundo, siendo referente para eventos, conferencias, talleres y cualquier actividad que contribuya a la difusión de la ciencia y la tecnología a través de la ingeniería.

Objetivo general

- ❖ Convertir a la Rama Estudiantil en un referente nacional e internacional, utilizando como principal recurso la reestructuración y crecimiento de los capítulos técnicos y grupos de afinidad, para el crecimiento personal, académico y profesional de los integrantes de esta.

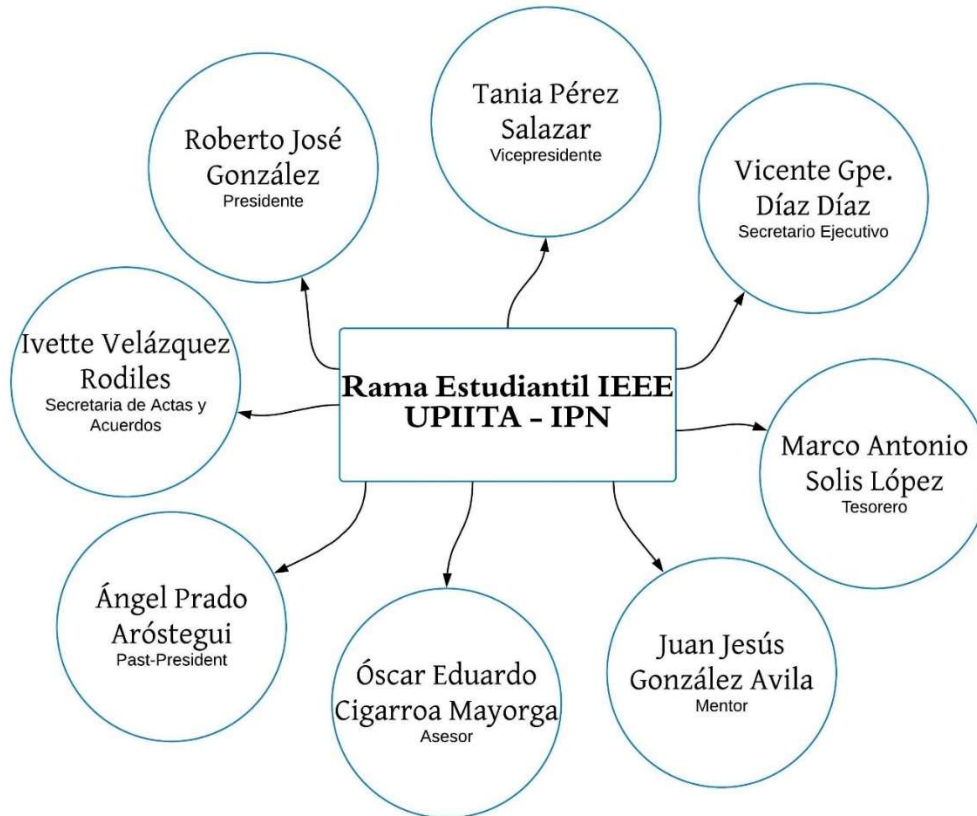
Objetivos específicos

- Formar líderes con capacidad de impulsar equipos de trabajo y resolver problemas.
- Capacitar a los miembros a través de eventos y campañas.
- Potenciar las habilidades técnicas y sociales de cada miembro.
- Mejorar los espacios de trabajo y servicios para los miembros
- Fomentar la convivencia entre ramas y regiones del IEEE.
- Innovar en proyectos tecnológicos a nivel nacional e internacional.
- Impulsar la colaboración entre instituciones y empresas.
- Construir un ambiente de comunicación para el correcto seguimiento y documentación de las actividades.
- Reconocer el trabajo y las aportaciones de cada uno de los miembros.
- Propiciar las oportunidades necesarias a los miembros para su crecimiento personal y profesional.
- Incrementar el número de miembros activos y voluntarios dentro de la comunidad.
- Participar en eventos de IEEE a nivel internacional.
- Aumentar el sentido de pertenencia al IEEE y a cada uno de los capítulos técnicos y grupos de afinidad.

Equipo de trabajo

Generar pequeños equipos de trabajo dentro de los capítulos técnicos ayudará a consolidar las actividades de la Rama Estudiantil, por lo que se propone la siguiente mesa directiva, para servir como apoyo en los asuntos administrativos y operativos dentro y fuera de nuestra organización.

Sin embargo, estos puestos no son autoritarios ni permanentes, si no que se hará un análisis constante del trabajo desempeñado en las distintas coordinaciones, y en caso de que no se cumplan con las funciones se realizarán cambios, haciéndolo siempre en un marco de respeto con el aval de la mesa directiva y los miembros de la Rama Estudiantil.



Tareas específicas

César Campos Licerio

- Coordinador de Enlace Técnico Nacional e Internacional

Ingrid Pulido Morales

- Coordinadora de Equipo de Comunicación

Raúl Pérez Núñez

- Coordinador de Recursos Materiales

Complementario a la mesa directiva principal y debido a la gran carga de trabajo que administrar la Rama Estudiantil representa, se designan los puestos anteriores para trabajar en áreas específicas que resultan prioridad para conseguir los objetivos que esta administración se plantea.

Lugar de trabajo

Cubículo de la Rama Estudiantil.

Elementos necesarios para mantener un lugar de trabajo en orden:

- Reglamento interno de las instalaciones.
- Roles de limpieza.
- Espacios designados a tareas específicas.
- Inventario de herramienta y recursos materiales.
- Respeto a la propiedad privada.
- Control de acceso (llaves) al espacio de trabajo.

Plan de trabajo para líderes

Capítulo técnico/Grupo de afinidad

- Apoyar a los integrantes de los equipos de trabajo.
- Hacer un cronograma de actividades.
- Reportar avances con base en el cronograma de actividades.
- Lograr el desarrollo de todos los miembros del equipo.
- Documentar las actividades y proyectos.

Plan de Riesgos

Riesgo	Probabilidad	Impacto	Plan de Acción
Falta de comunicación entre líderes y miembros.	Mediana	Alto	Incentivar la interacción entre los distintos grupos de trabajo para generar actividades multidisciplinarias.
Pérdida de continuidad de proyectos.	Baja	Medio	Fomentar el desarrollo de los planes de trabajo con una cultura de planificación y seguimiento, con reportes por parte de los capítulos técnicos y grupos de afinidad.
Riesgos de liquidez o de financiamiento.	Mediana	Alto	Considerar la posibilidad de tener auto generados, designando recursos con anticipación.
Espacio de trabajo comprometido.	Mediana	Medio	Seguir una cultura de respecto a la propiedad privada y el orden para realizar las actividades de manera efectiva.

Grupos de Afinidad



De acuerdo con los retos que se enfrentan hoy en día, el IEEE tiene grupos especializados para atender a los sectores de la población que son más vulnerables, por ello, para permanecer a la vanguardia, la Rama Estudiantil se preocupa por estas necesidades y presenta un plan de trabajo con los objetivos definidos por WIE y SIGHT, quedando a la aceptación de los miembros de la rama para poder alcanzarlos con éxito durante esta administración.

Por primera vez, se busca la inclusión de un proyecto SIGHT como compromiso para llevar a cabo la misión de la Rama Estudiantil, definido en el periodo 2017-2018, para posicionarnos entre las mejores ramas estudiantiles de la Región 9 y con esto cumplir el objetivo general de esta administración.

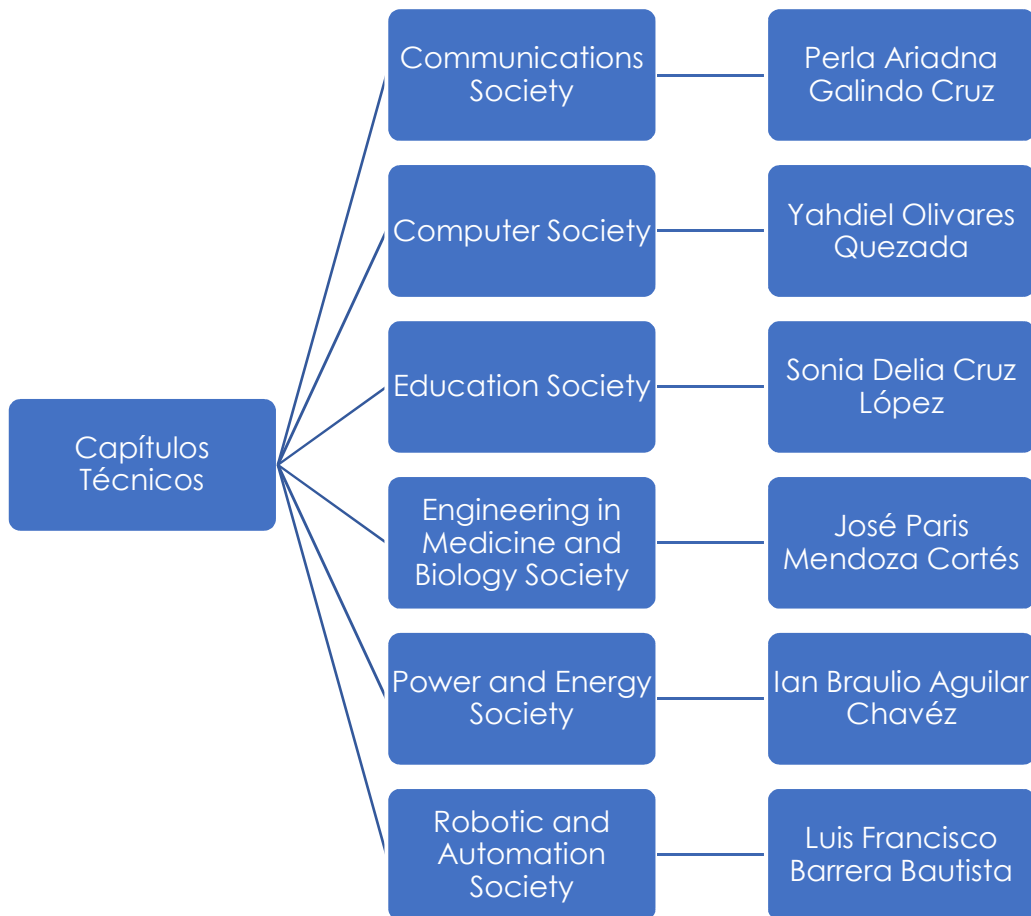
A continuación, se muestran los planes de trabajo de ambos grupos de afinidad, en los cuales se muestran los objetivos a cumplir, así mismo, las actividades que se proponen como parte fundamental para desarrollarse plenamente.

WIE: <https://bit.ly/2HFw4IC>

SIGHT: <https://bit.ly/2WnYryi>

Capítulos Técnicos

En respuesta a la cantidad de miembros dentro de la Rama Estudiantil, se proponen los siguientes planes de trabajo para aumentar la calidad de los proyectos que se realizan y fomentar el liderazgo de cada miembro dentro de un capítulo técnico.



ComSoc: <https://bit.ly/2B8RHLD>

CS: <https://bit.ly/2S5JGkz>

EdSoc: Pendiente

EMBS: <https://bit.ly/2Woo7La>

PES: <https://bit.ly/2HDHSuP>

RAS: <https://bit.ly/2DFGynd>

Guerra de Robots

#GDR13

Fechas: 28, 29 y 30 de agosto.

Objetivos de la nueva administración (cambios respecto a otras ediciones)

- ❖ Tolerancia mínima a los participantes.
 - Fomentar un correcto registro de los participantes.
 - Pago obligatorio de \$100 a \$200 (UPIITA) según decida el comité organizador.
 - Seguir el reglamento al pie de la letra.
- ❖ Jueces
 - Participación de juez internacional (chino).
 - Considerar a la Prof. Diana Carolina como juez principal de UPIITA y al Prof. Erick como suplente, así mismo, entablar comunicación con el equipo Haka y Morelia para designar un juez más (designación de horarios).
- ❖ Atención especial a las categorías de Guerra.
 - Otorgar 2x1 en las dos categorías estelares, a partir de la fase 4.
- ❖ Cambios en las categorías
 - Actualmente se tienen 16 categorías en las cuales se gastaron cerca de \$42,000.00 en premios. Se propone quitar los premios en efectivo de las categorías de mini robótica y todo se centrará en las categorías de Guerra de la siguiente manera:

Categoría	Primer Lugar	Segundo Lugar
220 lb	\$15,000.00	\$7,000.00
120 lb	\$12,000.00	\$5,000.00
60 lb	\$8,000.00	\$3,500.00
30 lb	\$5,000.00	\$2,500.00
12 lb	\$4,000.00	\$1,500.00
3 lb	\$3,000.00	\$1,000.00
1 lb	\$2,000.00	\$500.00

- En total \$70,000 de premios en efectivo, con 10 prototipos mínimos en cada categoría.
- Categorías que sobreviven a la reforma sin premios en efectivo: Sumo autónomo, sumo RC, Seguidor de Líneas, LEGO Sumo y Seguidor.
- Drones FPV colaboración con la Rama de la UNAM.
- 80 % de desaparecer: Minisumo, Microsumo y Guerra de Drones.
- Las categorías LEGO no tienen premios en efectivo, así que se les dará en especie (drones, playeras, libretas, bolígrafos, etc.) y certificaciones para el siguiente año.

Cronograma de Actividades:

	Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Publicación de mes y fechas																																
Selección de línea de diseño																																
Primer reunión																																
Segunda reunión																																
Publicación del cartel																																
Actualización de reglamentos y patrocinios																																
Apertura de las inscripciones																																
Impresión de promocionales																																
Difusión en medios e impresos																																
La voz, GDR																																
Reclutamiento de Staff																																
Mantenimiento de escenarios																																
Cierre de inscripciones																																
Elaboración de Kits																																
GDR13																																